

KWD AUTOMOTIVE GROUP INTEGRIERTE MANAGEMENTPOLITIK

(Anhang 1a – MHb)

Die KWD Automotive Group ist eine mittelständische, international tätige Unternehmensgruppe, die Strukturkomponenten und Baugruppen für die Automobilindustrie herstellt. Unsere Managementpolitik basiert auf der Unternehmensphilosophie, den geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen und den Anforderungen unserer Stakeholder. Wir identifizieren unsere Stakeholder und analysieren die internen und externen Faktoren, die das Unternehmen und jeden seiner Standorte beeinflussen.

Der organisatorische Kontext ist auf diese Managementpolitik abgestimmt. Unser Ziel ist die kontinuierliche Verbesserung der Organisation. Durch die Optimierung unserer Qualitäts-, Umwelt-, Energie-, Informationssicherheits- und Arbeitsschutzsysteme fördern wir aktiv die Nachhaltigkeit. Wir gestalten unsere Prozesse effizient und überprüfen sie regelmäßig, um sie anzupassen und zu verbessern, und sorgen durch kontinuierliche Kommunikation für eine höhere Kundenzufriedenheit. Bei allen operativen Entscheidungen berücksichtigen wir im Voraus die potenziellen Auswirkungen unserer Unternehmensaktivitäten auf Mensch und Umwelt. Der Vorstand verpflichtet sich gemeinsam mit der Leitung jedes Werks, die täglichen Aktivitäten an dieser Managementpolitik auszurichten.

Unser Engagement:

1. Definition und Verfolgung von Zielen zur Verbesserung der integrierten Managementsysteme und zur Dekarbonisierung zur Unterstützung unserer Nachhaltigkeitsstrategie.
2. Einhaltung aller geltenden Verpflichtungen: Umwelt, Energie, Informationssicherheit, Datenschutz, Gesundheit und Sicherheit sowie Erwartungen der Stakeholder.
3. Kontinuierliche Bewertung der Systeme durch Audits mit Schwerpunkt auf Risikominderung.
4. Schaffung sicherer und gesunder Arbeitsbedingungen (einschließlich verantwortungsbewusstem Umgang mit Chemikalien) unter Berücksichtigung der Bedürfnisse der Mitarbeiter und Förderung ihrer Mitwirkung.
5. Schutz der Umwelt: Schutz der Wasser-, Luft- und Bodenqualität, Lärmreduzierung und Anwendung der 3Rs (Reduzieren, Wiederverwenden, Recyceln) zur Vermeidung von Umweltverschmutzung.
6. Förderung des Bewusstseins der Mitarbeiter und Stakeholder für eine nachhaltige Ressourcennutzung.
7. Bekämpfung des Klimawandels, Streben nach CO₂-Neutralität, Schutz der biologischen Vielfalt und der Ökosysteme sowie Förderung des Tierschutzes.
8. Sicherstellung der Verfügbarkeit der erforderlichen Informationen und Ressourcen.
9. Priorisieren Sie die Anschaffung energieeffizienter Geräte, Produkte und Dienstleistungen, die Qualitäts-, Umwelt- und Sicherheitsstandards erfüllen.
10. Entwicklung von Produkten und Prozessen, die die Energie- und Umweltbilanz verbessern, erneuerbare Energien fördern, den Materialverbrauch reduzieren und die Effizienz steigern.
11. Beseitigung interner und externer Bedrohungen durch Sicherung der Kommunikationskanäle und Schutz des Konzernnetzwerks gemäß ISMS.

Ein gesundes Arbeitsumfeld sowie die Sicherheit und das Wohlergehen unserer Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt unserer sozialen Unternehmensverantwortung. Durch die Bereitstellung eines hohen Serviceniveaus stärken wir unsere Rentabilität, was wiederum die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter und Kunden erhöht und es uns ermöglicht, in das zukünftige Wachstum und die Entwicklung unseres Unternehmens zu investieren.

Diese Richtlinie wurde vom Vorstand genehmigt, allen Mitarbeitern mitgeteilt und unseren externen Stakeholdern zugänglich gemacht. Sie wird jährlich überprüft, um sicherzustellen, dass sie weiterhin sinnvoll, relevant und wirksam ist.